

COMITÉ DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES **Acciones de mayor trascendencia realizadas en el 2020**

Desde el Comité y Subcomités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se realizaron reuniones, para analizar e implementar el Programa Anual del Trabajo 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Se realizó la actualización de los integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Subsecretaría de Planeación Educativa. Y, antes de la contingencia sanitaria se realizó una reunion general con los integrantes de los Subcomités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y sus Coordinadores Operativos.



Coordinación Estatal de Valores y redPEA

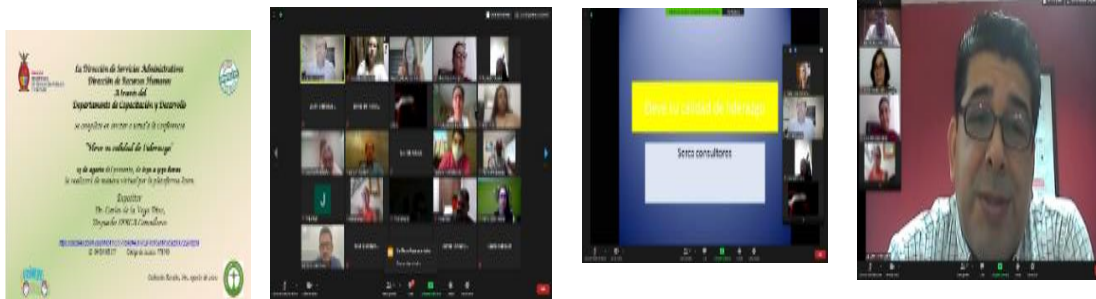
Se realizó una reunión de trabajo con los integrantes de los Subcomités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y sus Coordinadores Operativos, para entre otras acciones, organizar la convivencia basada en valores con el personal de la SEP yC y los SEPDES (Fue pospuesta por medidas sanitarias establecidas por las autoridades del Sector Salud, en acuerdo con el Sector Educativo, debido al brote de COVID-19).



Con el objetivo de fortalecer valores como la responsabilidad y atendiendo el tema de salud indispensable en época de pandemia por el Covid 19, se promovió la participación del personal en la Conferencia virtual para el cuidado y protección de su salud, promovida por la Lic. Liliana Cárdenas, Subsecretaria de Vinculación Educativa y Presidenta de uno de los Subcomités de Ética de la SEP y C.



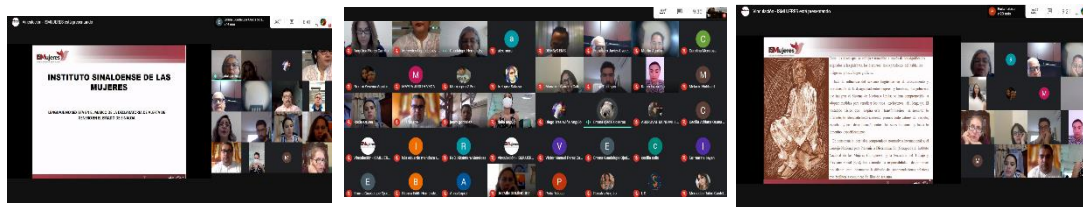
Participación en una videoconferencia que se denominó “Eleve su calidad de Liderazgo”, en donde se habló de la importancia de la práctica de los valores para ser un buen líder, promovida por la Dirección de Servicios Administrativos de la Secretaría de Educación Pública y Cultural.



Se llevó a cabo la actualización de algunos de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, quedando plasmada en el acta de acuerdos correspondiente, firmada por el Presidente y la Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).

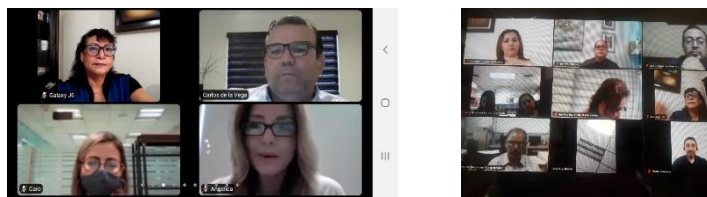
Con el propósito de fomentar la práctica de valores tan importantes como el respeto y la inclusión, se participó en la Capacitación sobre el “Lenguaje incluyente” impartida por la C. Guadalupe Hernández, integrante del Instituto Sinaloense de las Mujeres. A manera de conclusión se hicieron diez recomendaciones sobre el

lenguaje incluyente cuyo objetivo, es eliminar estereotipos racistas buscando el respeto a la dignidad humana.



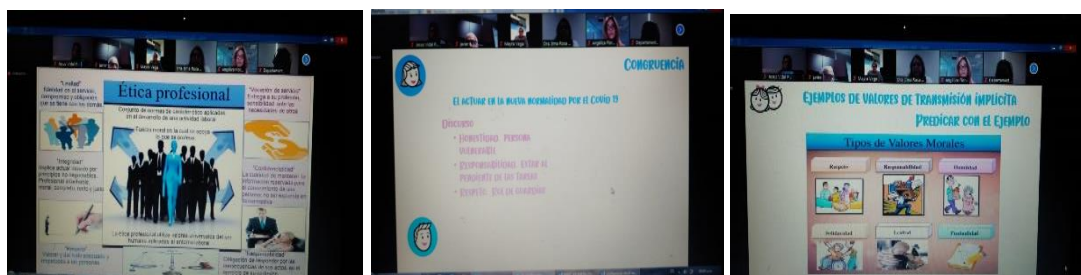
Se atendió la instrucción de la Subsecretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado, de elaborar de un Nuevo Código de Conducta, alineado a lo establecido los artículos 47 y 48 del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, publicado el 7 de septiembre de 2020, en el periódico oficial “El Estado de Sinaloa”, que tiene como propósito impulsar, fortalecer y velar por la consolidación de los principios, valores y reglas de integridad, emanadas del Código de Ética de las y los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, y a las que deben sujetarse las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Educación Pública y Cultura y de los Servicios de Educación Pública Descentralizada del Estado de Sinaloa.

Se promovió, desde la Dirección de Servicios Administrativos cuyo Director es el Presidente del Comité de Ética, entre el personal de las oficinas Centrales de la SEPyC y de los SEPDES a través del Departamento de Capacitación y Desarrollo, la conferencia “Resiliencia la clave para el crecimiento personal”, impartida por el Dr. Carlos De la Vega Días, del Despacho SERCA Consultores.



Con el objetivo de fortalecer la práctica de los valores éticos institucionales, se convocó en el mes de diciembre, al personal docente y administrativo de las oficinas centrales de la SEPyC y los SEPDES, a través de la Dirección de Recursos Humanos, a la conferencia virtual: “Ética y Valores Institucionales”, disertada por la

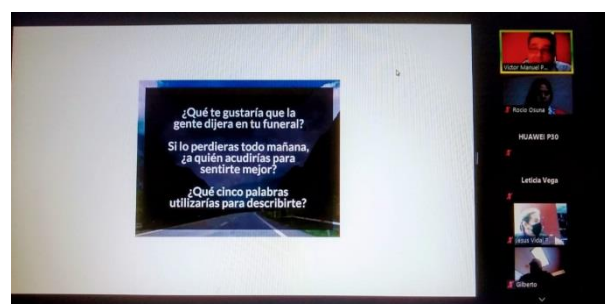
Dra. Irma Rosa Bórquez Bustamante, Coordinadora Estatal de Valores y Secretaria Ejecutiva del CEPCI, invitando a su análisis de manera consciente y en forma personal; argumentando que los valores creencias y principios deben ser la esencia de la institución, donde la misión es su razón de ser, y su visión es ser un referente mundial por sus buenas prácticas educativas y un modelo innovador y transparente.



Participacion en el Taller “Comunicación Asertiva” promovido por el Departamento de Capacitación de la Dirección de Recursos Humanos SEPyC.



Participacion en la conferencia impartida por el Presidente del CEPCI, Mtro. Víctor Manuel Pérez Castro, denominada Reflexiones de los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva.



Se entregó a la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado el 7 de diciembre el nuevo Código de Conducta debidamente requisitado, cuyo objetivo es guiar las conductas éticas de las y los trabajadores de la Sepyc y los SEPDES.